

التقرير الإداري لعام 2022م

(الإجراءات الرسمية)

واجهنا في بداية الأمر بعض العوائق الإجرائية لكون الجمعيات التعاونية في منطقة وسط بين القطاع الربحي البحت و القطاع الغير ربحي. و بفضل الله و توفيقه تمكنا من تجاوز الكثير منها و تصحيح أوضاعها بمساعدة و دعم الجهات الرسمية ذات العلاقة إلا أنها استهلكت حيزاً كبيراً من وقتنا و جهدنا.

(الطاقم الوظيفي)

لم يكن الوضع يحتمل تعيين سكرتير و محاسب عند انطلاق أعمال الجمعية و كنا نتطلع إلى الاستفادة من التسهيلات التي تقدمها الدولة ممثلة بوزارة الموارد البشرية و التنمية الاجتماعية من خلال برامج التوظيف المدعومة (تمهير - طاقات) و تبين لنا أن الجمعيات التعاونية غير مخولة للاستفادة من هذه البرامج و قمنا بطلب استثناء من مجلس الجمعيات التعاونية و قدم لهم و نأمل أن نمكّن منها في القريب العاجل بحول الله و قوته.

(الشراكات)

عقدت الجمعية اتفاقيات تعاون مختلفة مع بعض الكيانات الحكومية و شبه الحكومية سعياً لتحقيق الاستدامة و منها :

1. هيئة التراث.
2. مؤسسة مسك الخيرية.
3. مؤسسة العنود الخيرية.
4. الإدارة العامة لرعاية الطفل.
5. الإدارة العامة للضمان.

(البرامج)

حرصت الجمعية ممثلة في إدارتها التنفيذية و مجلس إدارتها على تصميم و ابتكار برامج نوعية تستهدف مهارات و سلوك الشباب السعودي مثل :

- أوج القيم.

1. سلوم أهلنا.

2. هابين الريح.

- أوج الثقة.

1. حماية النفس و رفض التنمر.

2. بناء الشخصية و الثقة.

3. الحوار.

4. القيادة.

- أوج السعادة.

نفذت الجمعية العديد من هذه البرامج و البعض منها لأكثر من نسخة و كان لها أصداء طيبة و قبول من المتدربين و ذويهم و حققت إيرادات تعتبر مقبولة نوعاً ما في الأشهر الأولى من انطلاق أعمال الجمعية بفضل الله و توفيقه.

المدير التنفيذي

عادل بن صالح النافع

