

أوج التعاونية

للتدريب والتطوير والاستشارات
الخطة التشغيلية لعام 2026م



للتدريب و التطوير و الإستشارات

FOR TRAINING, DEVELOPMENT AND CONSULTING

ترخيص وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رقم (10074)



جمعية تعاونية للتدريب والتطوير والاستشارات مرخصة من وزارة
الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية برقم (10074)، بنيت
استراتيجيتها طبقاً لاحتياجات التدريب في المجتمع السعودي ،
وتسعى إلى تحقيق نقلة نوعية مميزة لتبلغ أهدافها وغاياتها وفق
ركائز ومستهدفات رؤية المملكة 2030م.



رؤية الجمعية

تحقيق الريادة والتميز والاستدامة

رسالة الجمعية

تقديم برامج تدريب وتطوير نوعية ومتميزة

قيّم الجمعية

الشفافية - الابتكار - الإبداع - الثقة

غاية الجمعية

تحقيق نقلة نوعية في البرامج والوسائل

الأهداف العامة



1. تقديم كل ما من شأنه تنمية مهارات أفراد المجتمع السعودي وتطوير قدراتهم مع ما يعود بالنفع على أعضاء الجمعية ويخدم مصالحها.
2. تصميم وابتكار برامج تدريب نوعية ومتميزة تواكب وتلبي احتياجات ومتطلبات المجتمع.
3. استحداث أنشطة تطويرية سلوكية ومعرفية.
4. تنفيذ جلسات وورش عمل استشارية مخصصة.
5. تأسيس مجمع تدريبي بأحدث المواصفات الفنية والتقنية.
6. تعزيز العمل التعاوني وخدمة مستهدفاته بين الأعضاء ومع الكيانات الأخرى.
7. إجراء الدراسات والبحوث وجمع وتبويب المعلومات الإحصائية.
8. إقامة المؤتمرات والندوات والدورات التدريبية التعاونية.
أو أي خدمات أخرى تدخل ضمن اختصاص الجمعية .

البرامج والأنشطة

2026





أوج السعادة

السعادة حالة ذهنية يجب أن نعرف
كيفية التعامل ونحملها معنا في كل
مكان و زمان.



أوج الثقة

يهدف البرنامج إلى بناء شخصية
مستقرة ثابتة لديها القدرة على
مواجهة أمور الحياة واتخاذ القرار
وصناعة الحلول.



أوج القيم

برنامج تدريبي تفاعلي مخصص
للشباب من الجنسين يستهدف
غرس المبادئ و القيم الوطنية و
تأصيل العادات و التقاليد النبيلة و
تعزيز الانتماء الوطني تحقيقاً
لأهداف الرؤية.

أوج القيم



سلوم أهلنا

للأعمار (7 - 17) يشتمل على:

- ينفذ للشباب من الجنسين بمعدل 6 إلى 9 مرات خلال العام تقدير الكبير
- أدب المجالس
- إكرام الضيف
- آداب الاكل
- القدوة (الشهامة وعزة النفس)
- عبارات التهنئة والمواساة.
- صب القهوة
- لبس الزي الرسمي
- التدريب على التراث الشعبي والحرف اليدوية السعودية (السدو - الخصف العرضة)
- سلومنا في رمضان وفي الأعياد .



هابين ربح

للأعمار (7-17 سنة) يشتمل على:

- ينفذ للشباب من الجنسين بمعدل 3 إلى 5 مرات خلال العام
- حصص فروسية.
- تعزيز بناء الشخصية والثقة والقيادة من خلال المهارة في التعامل مع الخيل .



أوج القيم

أوج الثقة

يستهدف جميع الفئات العمرية ببرامج تعزز شخصية الأبناء من الجنسين من خلال أربع محاور:-

- بناء الشخصية والثقة بالنفس ينفذ كتدريب تفاعلي في برنامج قيمي بأسم (هاين الريح) وأيضا يتم تنفيذه ورش عمل داخل المدارس وللأفراد.
- رفض التنمر (دورات وورش عمل توعوية تهدف الى تعزيز الوعي المجتمعي حول ظاهرة التنمر .
- القيادة (ورش عمل لفئة عمرية محدد من 7 الى 11 سنة) دورات تدريبية وتفاعلية من عمر 12 الى 17 سنة)
- مهارة الحوار (ورشة تفاعلية تعتمد على المسابقات والقصص لتنمية مهارات المستفيدين من عمر 6 الى 11 سنة)
- استضافة شباب من الجنسين لهم في مجال التصميم والابتكار والاستفادة من تجاربهم)



أوج الثقة



برامج أوج الثقة

برنامج يقدم للشباب من الجنسين خلال العام 2026
بمعدل 4 مرات خلال العام .

الهدف :

- تعزيز الشخصية
- غرس الثقة بالنفس
- القدرة على التواصل الفعال بمهارات حياتيه
- القيادة .

أوج الثقة

أوج الثقة

أوج السعادة



سعادتنا وطن يباهي الأوطان بقيادة حكيمة ومربين طموحين. أن نكون صناع السعادة لمن حولنا هو مطلب يحتاج منا إلى الإيمان بأن السعادة حالة ذهنية نستحضرها ونعيشها في جميع أوقاتنا.

مع أوج ننطلق إلى تنوع اللقاءات في رحلات خارجية أو جلسات حوارية مفتوحة مع أدباء ومربين فضلاء وأخصائيين اجتماعيين ونفسيين لجميع الفئات العمرية ويتم تنفيذه بأساليب مبتكرة للصغار والكبار وداخل الأحياء .

" السعادة مرتكز من مرتكزات جودة الحياة "



أوج السعادة



البرامج المقدمة مرة كل شهر بمعدل 11 جلسة تتضمن رحلات داخلية او جلسات سمر

الهشاشة النفسية لجيل الالفية

الدعم العاطفي لكبار السن (المشاركة بالمناسبات _ جلسات سمر _ رحلات داخلية)

المشاركة في المناسبات الوطنية والتطوعية حسب المواسم والفعاليات من خلال برنامج اوج القيم - اوج القراءة - اوج السعادة .

جلسات توعويه وثقيفية حول (الصحة النفسية _ العلاقات الاجتماعية - المهارات الحياتية)





أوج المحادثة

برنامج محادثة باللغة الإنجليزية مع مشرفين مختصين متحدثين للغة، لتطوير دقة اللفظ و سلامة اللغة و طلاقة الحديث. إضافة إلى برامج خاصة بتعليم الغير ناطقين باللغة العربية



أوج القراءة

مجموعات يجمعها شغف القراءة تلتقي شهرياً لمناقشة المكتسبات المعرفية للكتاب المقروء، واستضافة المؤلفين والأدباء ما أمكن والمشاركة في الفعاليات الثقافية .



أوج الخبرة

يستهدف النقاط المفصلية في مسيرة أهل الخبرة والتجربة والنقلات النوعية في حياتهم لتوريثها لجيل الشباب .

أوج الخبرة



- يتم تنفيذه بالشراكة مع شركة إمباكت ومكتبة وتين من خلال تفعيل اللقاءات وورش العمل ووسائل التواصل الاجتماعي (البودكاست)
- الحفاظ على الذاكرة الثقافية والاجتماعية .
- الاستفادة من الحكمة والخبرة .
- تعزيز الروابط بين الأجيال .
- التقدير والاعتراف بالجهود .
- توفير نماذج يحتذى بها .
- الاستفادة في التعليم والتدريب .
- المساهمة في الدراسات والبحوث .
- الدعم النفسي والاجتماعي .



أوج القراءة

مجموعة قراء من جميع فئات المجتمع ينضمون في قروب واتس اب يجمعهم شغف القراءة.

(ثلوثية أوج القراءة – روشن أوج)

- لقراءة الكتب ومناقشة المكتسبات المعرفية . تنفذ في منتديات وديوانيات ومقاهي الشريك الادبي باتفاقيات تعاون مبرمة بين الطرفين.
- تنمية مهارات حب القراءة لدى فئة الشباب .
- مناقشة جماعية للمحتوى بعد القراءة استضافة كتاب وأدباء تختص فقط للأعضاء المساهمين في برنامج اوج القراءة .
- لقاءات لتنمية مهارات القراءة وتنوع أساليبها ومخرجاتها .
- المشاركة في الفعاليات الثقافية.



أوج المحادثة

- مقدمة في قواعد اللغة الإنجليزية.
- جلسات نقاش مع متحدثين باللغة الإنجليزية ومدربين ذوي خبرة.
- تعليم اللغة العربية لغير الناطقين بها . من خلال تنفيذها بأسلوب مهاري يدمج مع التعريف بعاداتنا وتقاليدنا .





أوج التنمية



أوج التنمية

تستهدف تنمية المهارات البشرية والإدارية، وتوسيع القدرات المهنية والخبرات للمتدربين لتحقيق مستوى عالٍ من الإنتاج وأيسرها، وتحسين إلى الطاقة القصوى لتفعيل الطاقات بأبسط السبل وتحسين أساليب التعامل في بيئة العمل ضمن المنظمة للوصول إلى جودة الأداء.

أوج التنمية

- العلاقات المتوازنة بين الرؤساء وتأثيرها .
- فهم الأفكار والتعامل مع الغير .
- قراءة الآخرين .
- العلاج بالتسامح.
- التأثير والاقناع.
- صناعة القرارات وتأثيرها على مستقبلك العملي.
- جوانب الحوكمة والالتزام والمخاطر (GRC).
- السلوك الايجابي في العمل.
- الذكاء العاطفي.
- ادارة التحكم في المشاعر.
- مهارة الانسجام مع الموظفين.



أوج التنمية

أوج التنمية

- رؤية 2030م.
- المهارات الوظيفية المطلوبة في زمن الخصخصة..
- التفكير الابداعي .
- القائد المؤثر.
- فن تحفيز الموظفين.
- أدوات تحليل الأداء.
- التخطيط وتحقيق الأهداف.
- الانسجام والتناغم مع فريق العمل.
- مهارات رفع أداء الموظفين.
- خطوات النجاح.
- إدارة الوقت.
- التغيير الذاتي.



أوج التنمية

أوج التنمية

- فن المقال الإعلامي الجيد.
- صناعة المحتوى.
- خدمة العملاء.
- فن مقابلة الجمهور.
- التعامل مع الضغوط.
- المهارات السلوكية والاتصال.
- تنمية الأنماط لسلوكية.
- التميز الإداري.
- التقارير الإدارية.
- تحرير المكاتبات الرسمية.
- مهارات المدير التنفيذي.



أوج التنمية

أوج التنمية

- الجودة الشاملة.
- جوائز التميز ودورها في المنظمات.
- الجودة الشاملة والتميز المؤسسي لتحقيق رؤية المملكة 2030.
- معايير جوائز التميز.
- مهارات العرض واللقاء.
- مهارات التسويق الالكتروني.
- الذكاء الاصطناعي .



أوج التنمية

المعوقات والتحديات المتوقعة في عام 2026

- محدودية الموارد المالية واستدامة الدخل.
- ضعف وصول الجمعية لفئات جديدة من المستفيدين بسبب محدودية التسويق أو الاعتماد على نفس القنوات.
- نقص الكوادر المتخصصة في بعض البرامج النوعية. مثل الذكاء الاصطناعي، الصحة النفسية، أوج القيم.
- ضعف التفاعل من بعض الفئات المستهدفة خصوصاً فئة الشباب أو فئة الأمهات.



التوصيات

إطلاق مسارات تدريبية حديثة تشمل الذكاء الاصطناعي، إدارة البيانات، الأمن الرقمي، وأدوات الإنتاجية، لتلبية تطلعات سوق العمل وتحسين مهارات المستفيدين.

التركيز على البرامج الاجتماعية والثقافية والتي تستهدف الشباب.

تنفيذ مبادرات تحفيزية للشباب مثل نوادي الحوار، مهارات التواصل، ريادة الأعمال، والوعي الثقافي بما يتماشى مع الأهداف التنموية.

التوجه للشراكات الإستراتيجية طويلة المدى مع الوزارات، الجامعات، المكتبات، والبنوك لضمان استدامة البرامج المالية والفنية.

إطلاق حقائب تدريبية مدفوعة ذات طابع متخصص + تطوير متجر رقمي لبيع منتجات تدريبية (أدلة – ملخصات – ورش قصيرة مسجلة).

تطوير برامج الاستشارات الاسرية والاجتماعية.

اعتماد نموذج تسويقي واستقطابي أكثر فاعلية





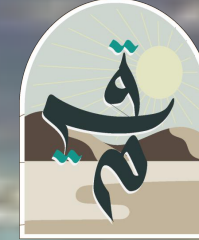
أوج المحادثة



أوج الثقة



أوج القراءة



أوج القيم



أوج التنمية



أوج الخبرة



أوج السعادة

الاعتماد

تم اعتماد مجلس الإدارة للخطة التشغيلية في الاجتماع الثالث عشر بتاريخ 29 / 11 / 2025م



.....
.....
.....
.....



للتدريب و التطوير و الإستشارات

FOR TRAINING, DEVELOPMENT AND CONSULTING

ترخيص وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رقم (10074)

“

تحقيق الريادة والابتكار
والتميز والاستدامة.

”